



FERRAMENTAS PARA UMA GESTÃO MAIS INCLUSIVA

COMO PROMOVER A EQUIDADE DE GÊNERO NO ESPORTE

RENATA SIQUEIRA

DIRETORA PRESIDENTE – INSTITUTO GOL GIRLS

**1. ESPORTE COM
INTENCIONALIDADE
PEDAGÓGICA**

**2. ESPORTE COMO FERRAMENTA
DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL**

**3. ESPORTE COMO
FERRAMENTA DE INCLUSÃO**



2023

LEI GERAL DO ESPORTE

TRAZ UM ARCABOUÇO LEGAL QUE CONTEMPLA AS MULHERES NA GESTÃO DO
ESPORTE.





“É DIREITO DA MULHER, EM QUALQUER IDADE, TER OPORTUNIDADES IGUAIS DE PARTICIPAR EM TODOS OS NÍVEIS E EM TODAS AS FUNÇÕES DE DIREÇÃO, DE SUPERVISÃO E DE DECISÃO NA EDUCAÇÃO FÍSICA, NA ATIVIDADE FÍSICA E NO ESPORTE, PARA FINS RECREATIVOS, PARA A PROMOÇÃO DA SAÚDE OU PARA O ALTO RENDIMENTO ESPORTIVO”.

LEI 14.597, ART. 3, § 3o.



LEI 14.597/2023

ART. 68

- Somente serão beneficiadas com repasses de recursos públicos federais da administração direta e indireta e de valores provenientes de concursos de prognósticos e de loterias organizações que assegurem a existência e a autonomia do seu conselho fiscal e a presença mínima de 30% (trinta por cento) de mulheres nos cargos de direção;
- Visibilização de estatuto, salário dos dirigentes, prestação de contas.



CONTEXTO

- **TRANSFORMAÇÃO QUE ESTÁ ACONTENDO, DE FORMA LENTA, PORÉM, IMPARÁVEL.**
- **LOCAL/ GLOBAL/ GLOCAL.**
- **AGENTE/ ESPECTADOR.**



OPORTUNIDADE DE CONSTRUIR ALGO BOM PARA:

- **SOCIEDADE.**
- **ORGANIZAÇÃO & NEGÓCIOS.**
- **PROTEÇÃO JURÍDICA.**
- **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.**
- **AGREGAR PARCEIROS & PATROCINADORES.**



EVIDÊNCIAS

**PARIS 2024
50% DE PARTICIPAÇÃO
FEMININA, COM 5.250
COMPETIDORAS.**

**DUAS CONFEDERAÇÕES
BRASILEIRAS OLÍMPICAS POSSUEM
MULHERES NA PRESIDÊNCIA.
11 POSSUEM NA VICE-
PRESIDÊNCIA.**

**41% - PELO MENOS UMA
MULHER EM
NA GESTÃO (PRESIDÊNCIA,
VICE-PRESIDÊNCIA E/OU CEO).**

**NA B3, DE CADA 100 EMPRESAS,
56 NÃO TÊM NENHUMA MULHER
NA DIRETORIA ESTATUTÁRIA E
37 NÃO TÊM PRESENÇA FEMININA
NO CONSELHO.**

**A MÉDIA SALARIAL DOS
HOMENS É DE R\$ 4.495,39.
A MÉDIA SALARIAL DAS
MULHERES É DE R\$ 3.565,48.**

**EM CARGOS DE DIREÇÃO E
GERÊNCIA, AS MULHERES
GANHAM 27% MENOS QUE OS
HOMENS.**





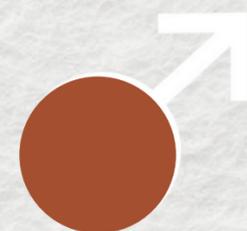
INTERSECCIONALIDADES:

GÊNERO & RAÇA NO BRASIL

NOSSO PROBLEMA

DESIGUALDADE SOCIAL NO BRASIL

56% ENTRE PRETOS E PARDOS. MULHERES NEGRAS GANHAM 50% DO QUE RECEBE UM HOMEM NÃO NEGRO POR MÊS.



No Brasil, são necessárias 9 gerações para que uma pessoa pobre chegue à classe média. E a posição nessa escada, tem raça e cor.



**COMO MUDAR ESSE
PLACAR?**

BOAS PRÁTICAS EM GESTÃO

AGENDA 2030



ODS 18



ESG + D&I



PLANEJAMENTO QUE CONTEMPLE A EQUIDADE

- Refletir e olhar para as nossas organizações.
- Estruturar um plano pensando em como eu, enquanto pessoa gestora, posso contribuir para a inclusão.

Escolha

Diagnóstico

Capacitação

Revisão e construção de processos

Equidade de gênero na organização

**REPRESENTATIVIDADE/
CULTURA
ORGANIZACIONAL**



1. Busca ativa por um conselho diverso.
2. Tenha um diálogo constante com a sua área de Recursos Humanos.
3. Revise políticas e processos. Crie políticas de inclusão e equidade.
4. Atenção à paridade salarial entre homens e mulheres. Lei no 14.611/2023.
5. Revise os cargos de gestão de sua organização. Conte quantos gestores homens e mulheres ocupam cargos de alta liderança? Diretoria, Presidência e Conselho.
6. Programa de Aceleração de Carreiras.
7. Promova vagas afirmativas. Seja intencional!
8. Realize ações educacionais e de capacitação.
9. Combata assédios, machismos, racismos, bullying de forma clara e organizada.
10. Converse e faça networking.

O QUE VOCÊ PODE FAZER EM SUA POSIÇÃO PARA PROMOVER UM AMBIENTE MAIS EQUITATIVO?



SONHO/ PLANO/ AÇÃO



Pelo direito da menina sonhar e ser!



MISSÃO

PROMOVER O EMPODERAMENTO de meninas, usando o esporte como uma ferramenta poderosa para abrir portas e realizar sonhos.



COMO SURGIMOS

Global Sports Mentoring
Program, Washington D.C. (2023)

Uma menina da favela sonhando com
um mundo melhor e com mais
oportunidades para meninas negras.



O QUE FAZEMOS?

Nossos Projetos

- Meninas em Rede;
- Copa das Meninas;
- Gol Girls Summit;
- Jornada Antirracista.

Nosso Público

- Meninas entre 13 e 20 anos;
- Estudantes e egressas de escola pública;
- Moradoras de regiões em vulnerabilidade social.

Nossa Ação

- Aulas esportivas;
- Visitas culturais pela cidade;
- Mentorias com mulheres líderes;
- Aulas de inglês;
- Encontros semanais;
- Currículo *Believe in Her*.

COMO FAZEMOS?



NOSSA VISÃO



**SER UM ECOSSISTEMA ONDE MENINAS SE SINTAM
SEGURAS, ORGULHOSAS DE QUEM
SÃO E ENCORAJADAS A SONHAR, REALIZAR E SER
O QUE QUISEREM, CONTANDO COM O APOIO
DE MULHERES INSPIRADORAS QUE ABREM
PORTAS E CRIAM, COLETIVAMENTE, UM FUTURO
MELHOR PARA TODAS NÓS.**

ASSIM, UMA SOBE E PUXA A OUTRA!



CONSTRUINDO O FUTURO

MULHERES NA
LIDERANÇA

TORNEIOS E
ATIVAÇÕES

MENINAS DE DIVERSOS
PROJETOS SOCIAIS E
ESPORTIVOS

CAPACITAÇÃO &
CONSULTORIA PARA
ORGANIZAÇÕES

FORMAÇÃO DE
PROFISSIONAIS

PARCERIAS COM
CLUBES E
UNIVERSIDADES

GÊNERO, RAÇA E governança NA MESA DE DIÁLOGOS NO ESPORTE.



CONSTRUINDO UM LEGADO

COMO VOCÊ QUER QUE A SUA
GESTÃO SEJA LEMBRADA?



CONSTRUINDO UM LEGADO

"SOZINHOS, VAMOS MAIS RÁPIDO. JUNTOS, VAMOS MAIS LONGE".



Convidada!



 [gol.girls](https://www.instagram.com/gol.girls)

 contato@golgirls.com

 +55 21 981314757

 www.golgirls.com