

|

# Seleção de Talentos e Procedimentos Formais

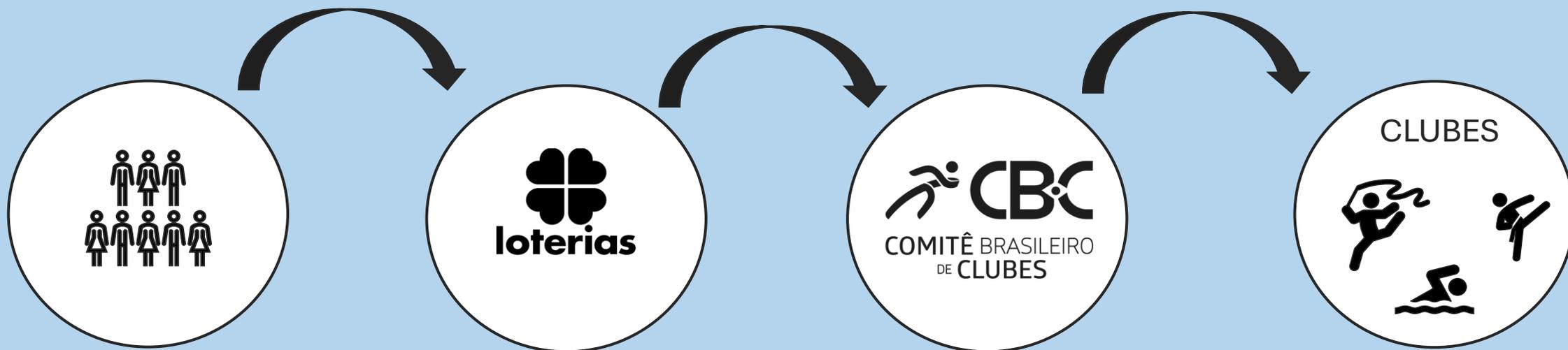
Cassio Augusto Borges

[cborges@campinhoodv.com](mailto:cborges@campinhoodv.com)



- 1. POR QUÊ FORMALIZAR A CONTRATAÇÃO?**
- 2. COMO CONTRATAR?**
- 3. DE QUE FORMA CONTRATAR?**
- 4. CONTRATAÇÕES ESPECIAIS**
- 5. CONCLUSÃO**

# POR QUÊ?



**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Lei nº 13.756/2018

Art. 25

# COMO?

EXPERIÊNCIA  
**SENAI Sesi**

MORALIDADE

+

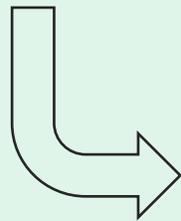
IMPESSOALIDADE



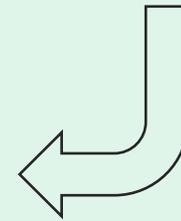
PADRÃO DE  
MERCADO

+

EFICIÊNCIA



PROFISSIONAL QUALIFICADO



NEPOTISMO

TRÁFICO DE  
INFLUÊNCIA

TROCA DE  
FAVORES

APADRINHAMENTO

DISCRIMINAÇÃO  
POR SEXO, COR,  
ETC

# DE QUE FORMA?

EXPERIÊNCIA  
**SENAI Sesi**



## PERFIL DA VAGA

Escolaridade  
Experiência  
Conhecimentos específicos  
Principais atividades do cargo



## RECRUTAMENTO

Divulgação  
Candidato X Perfil



## SELEÇÃO

Análise curricular  
Provas de conhecimento  
Provas técnicas  
Provas práticas  
Testes  
Dinâmicas de grupo  
Entrevistas

# CONTRATAÇÕES ESPECIAIS

EXPERIÊNCIA  
**SENAI Sesi**



PCD



Notória  
especialização



Casos de  
urgência



Função de  
confiança

PERFIL DA  
VAGA

RECRUTAMENTO

~~SELEÇÃO~~

\* Justificar a necessidade

# CONCLUSÕES

***O talento é um dos insumos  
para o sucesso***

Obrigado!

[cborges@campinhoodv.com](mailto:cborges@campinhoodv.com)

